

**Закрытое акционерное общество  
«Вологодский подшипниковый завод»**

УТВЕРЖДАЮ

Директор

А.А. Мельников

« 14 » \_\_\_\_\_ 20 19 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О порядке перевода, исключения и восстановления обучающихся  
в специализированном структурном образовательном подразделении  
«Управление по работе с персоналом и социальному развитию»**

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о порядке перевода, исключения и восстановления (далее – «Положение») в специализированном структурном образовательном подразделении «Управление по работе с персоналом и социальному развитию» закрытого акционерного общества «Вологодский подшипниковый завод» разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными актами, регламентирующими нормативно-правовое обеспечение порядка проведения процедур перевода, исключения и восстановления обучающихся.

1.2. Перевод, исключение и восстановление обучающихся должны осуществляться в строгом соответствии с действующим законодательством и принятыми локальными актами образовательной организации.

1.3. При решении вопроса о переводе, исключении и восстановлении обучающихся учитываются права и охраняемые законом интересы граждан, интересы государства и общества, а так же права и интересы специализированного структурного образовательного подразделения «Управление по работе с персоналом и социальному развитию».

1.4. Настоящее положение является внутренним локальным нормативным актом специализированного структурного образовательного подразделения «Управление по работе с персоналом и социальному развитию».

1.5. Настоящее положение, а также изменения и дополнения к нему, утверждаются приказом директора закрытого акционерного общества «Вологодский подшипниковый завод» или иного уполномоченного лица.

## **2. Порядок перевода обучающегося из одного образовательного учреждения в другое**

2.1. Внутренним регламентом специализированного структурного образовательного подразделения «Управление по работе с персоналом и социальному развитию» закрытого акционерного общества «Вологодский подшипниковый завод» процедура перевода обучающегося из одного образовательного учреждения в другое не предусматривается.

## **3. Порядок перевода обучающегося с одной программы профессионального обучения на другую внутри специализированного структурного образовательного подразделения «Управление по работе с персоналом и социальному развитию»**

3.1. Внутренним регламентом специализированного структурного образовательного подразделения «Управление по работе с персоналом и социальному развитию» закрытого акционерного общества «Вологодский подшипниковый завод» процедура перевода обучающегося с одной программы профессионального обучения и (или) форма обучения на другую, внутри образовательного подразделения не предусматривается.

3.2. В случае появления необходимости в переводе обучающегося с одной программы профессионального обучения на другую внутри специализированного структурного образовательного подразделения «Управление по работе с персоналом и социальному развитию», образовательные отношения по основной программе профессионального обучения, по которой проводилось обучение, прекращаются и оформляются заново уже по новой основной программе профессионального обучения.

#### **4. Порядок исключения обучающихся**

4.1. Образовательные отношения прекращаются в связи с исключением обучающегося из специализированного структурного образовательного подразделения «Управление по работе с персоналом и социальному развитию»:

4.1.1. в связи с завершением обучения;

4.1.2. досрочно по основаниям:

4.1.2.1. по инициативе обучающегося, в том числе в случае перевода обучающегося для продолжения основания образовательной программы в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность;

4.1.2.2. по инициативе организации, осуществляющей образовательную деятельность, в случае применения к обучающемуся исключения как меры дисциплинарного взыскания, в случае невыполнения обучающимся по профессиональной образовательной программе обязанностей по добросовестному освоению такой образовательной программы и выполнению учебного плана, а так же в случае установления нарушения порядка приема в образовательную организацию, повлекшего по вине обучающегося его незаконное зачисление в образовательную организацию;

4.1.2.3. по обстоятельствам, не зависящим от воли обучающегося и организации, осуществляющей образовательную деятельность, в том числе в случае ликвидации организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4.1. Досрочное прекращение образовательных отношений по инициативе обучающегося не влечет за собой возникновение каких-либо дополнительных, в том числе материальных, обязательств указанного обучающегося перед организацией, осуществляющей образовательную деятельность.

4.2. Основанием для прекращения образовательных отношений:

4.2.2. По завершению обучения на основании заявления работника и протокола заседания квалификационной комиссии является приказ «О переводе работника на другую работу» (приложение № 1).

4.2.3. Досрочным прекращением образовательных отношений является приказ об исключении из состава обучающихся (приложение №2).

4.2.4. Приказы подписываются заместителем директора по управлению персоналом и социальному развитию – начальником управления закрытого акционерного общества «Вологодский подшипниковый завод» или иным уполномоченным лицом.

Права и обязанности обучающегося, предусмотренные законодательством об образовании и локальными нормативными актами специализированного структурного образовательного подразделения «Управление по работе с персоналом и социальному развитию» прекращаются с даты оформления соответствующего приказа.

4.3. При досрочном прекращении образовательных отношений лицу, отчисленному из специализированного структурного образовательного подразделения «Управление по работе с персоналом и социальному развитию», справка об обучении выдается письменному заявлению.

#### **5. Порядок восстановления обучающихся из ранее исключенных**

5.1. Внутренним регламентом специализированного структурного образовательного подразделения «Управление по работе с персоналом и социальному развитию» закрытого акционерного общества «Вологодский подшипниковый завод» процедура восстановления

обучающихся из ранее исключенных из образовательного подразделения не предусматривается.

5.2 В случае повторного зачисления обучающегося в специализированного структурного образовательного подразделения «Управление по работе с персоналом и социальному развитию» по той же основной программе профессионального обучения, с которой он ранее был досрочно исключен, образовательные отношения оформляются заново.

Заместитель начальника  
управления по управлению  
персоналом и социальному развитию



Е. С. Сафронова

Начальник отдела развития и  
подготовки персонала



Л. А. Харенко

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по управлению персоналом  
и социальному развитию – начальник управления ЗАО «ВПЗ»



В.В. Попов



Закрытое акционерное общество «Вологодский подшипниковый завод»  
 (ЗАО «ВПЗ»)  
 (наименование организации)

Форма по ОКУД  
 по ОКПО

Код
0282151
00232513

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления

о переводе работника на другую работу

Перевести на другую работу

с	Дата
по	

Табельный номер

фамилия, имя, отчество

вид перевода (постоянно, временно)

Преж нее место работы	структурное подразделение
	должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации
	условия работы, характер работы

Новое место работы	причина перевода
	структурное подразделение
	должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации
условия работы, характер работы	

Тариф \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_\_ коп. в час  
 цифрами

доплата \_\_\_\_\_ руб. \_\_\_\_\_ коп. в час. в размере \_\_\_\_\_ % к час  
 цифрами

Основание (документ, номер, дата): дополнительное соглашение от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

к трудовому договору от " \_\_\_\_\_ " \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ ;  
 и (или) другой документ:

документ (заявление, медицинское заключение и пр.)

Заместителя директора по управлению  
 персоналом и социальному развитию –  
 начальник управления  
 (по доверенности ст \_\_\_\_\_ г. № \_\_\_\_\_ )  
 наименование должности лица, подписавшего документ

личная подпись

расшифровка подписи

С приказом работник ознакомлен

личная подпись

дата

Ведущий специалист

наименование должности лица, ответственного за  
 правильность оформления документа

личная подпись

расшифровка подписи

Закрытое акционерное общество  
«Вологодский подшипниковый завод»  
(ЗАО «ВПЗ»)

**П Р И К А З**

№ \_\_\_\_\_

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

Об исключении из состава обучающихся

В связи с увольнением \_\_\_\_\_

(ФИО, таб.№)

**П Р И К А З Ы В А Ю:**

1. С \_\_\_\_\_ (дата) **И С К Л Ю Ч И Т Ь** \_\_\_\_\_ (ФИО) из состава обучающихся в группе подготовки по профессии \_\_\_\_\_ (должность, разряд), утвержденного приказом № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_ (дата).
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Зам. директора  
по управлению персоналом и  
социальному развитию  
(по доверенности от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_)  
подписи)

\_\_\_\_\_  
(подпись)\_\_\_\_\_  
(расшифровка)